
CÓMO DESARROLLAR LÍDERES

LIDERAZGO

2019



RECURSOS&HABILIDADES,CONSULTING

EL CONCEPTO DE LIDERAZGO

El concepto del Liderazgo lo podemos analizar desde tres puntos de vista distintos. Por una parte, la vertiente de las cualidades intrínsecas que debe tener un líder, esto es, lo que debe ser. Por otra, el líder no es un ente aislado, sino que desarrolla su misión dentro de un grupo u organización. Por último, el Liderazgo se ejerce en un contexto social mucho más amplio. A continuación, abordaremos cada una de estas tres capas superpuestas e interrelacionadas. Definir claramente lo que es el Liderazgo es importante antes de embarcarnos en la segunda parte, donde se explican los siete Principios Fundamentales mencionados para desarrollar líderes en el seno de las empresas.

Existe un debate muy antiguo y conocido por todos acerca de si **los líderes nacen o se hacen**. ¿Pueden las cualidades de un líder ser desarrolladas? En otros términos, ¿la condición de líder viene dada por ciertas cualidades intrínsecas del ser humano o se trata de capacidades que pueden ser de algún modo adquiridas a lo largo del tiempo? La respuesta es que sí es posible potenciar y desarrollar las habilidades de un líder, y la primera de ellas y más esencial es la confianza. Otros atributos destacados, que poseyeron personajes célebres como Alejandro Magno o el Doctor Samuel Johnson, son ambición, entusiasmo, integridad, coraje, determinación, energía, dignidad, magnetismo, frialdad y auto-disciplina. Por encima de todas deben sobresalir el entusiasmo y la integridad.

FUNCIONES DE UN LÍDER

Para comprender el concepto de Liderazgo es necesario conocer la estructura y el funcionamiento de los grupos donde se manifiesta. A partir de las necesidades del grupo (alcanzar una meta común, mantenerse como equipo de trabajo cohesionado y respetar las necesidades propias de los individuos), se desarrolla una personalidad característica que define al grupo como tal.

Establecidas las diversas necesidades que tienen los grupos en los planos individual y de equipo, tenemos las siguientes funciones que un líder debe cumplir para poder satisfacerlas:

• Planificar:

- Buscar toda la información disponible.
- Definir la meta y las tareas para alcanzarla.
- Elaborar un plan ejecutable basado en un marco adecuado de toma de decisiones.

• Introducir:

- Explicar al grupo los objetivos, el plan y por qué resultan necesarios.
- Asignar tareas a los miembros del grupo.
- Establecer los estándares del grupo.

• Controlar:

- Mantener los estándares del grupo.
- Ejercer la influencia precisa para cumplir con los tiempos asignados.
- Asegurar que todas las acciones se encaminen al cumplimiento de los objetivos.
- Apuntalar al grupo hacia la acción/decisión.

FUNCIONES DE UN LÍDER

- **Ayudar:**

- Aceptar a las personas y sus contribuciones para el logro de los objetivos.
- Alentar al grupo y a los individuos que lo componen.
- Disciplinar al grupo y a sus integrantes.
- Crear espíritu de equipo.
- Resolver los desacuerdos y disputas o contribuir a que otros miembros del equipo lo hagan.

- **Informar:**

Clarificar las tareas y el plan.

Proporcionar nueva información al grupo, manteniéndolos al tanto de todo lo relativo al plan y su consecución.

Recibir información del grupo.

Resumir sugerencias e ideas en forma coherente.

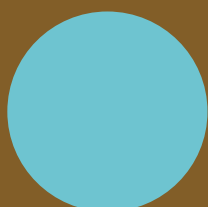
- **Evaluar:**

- Revisar la factibilidad de las ideas planteadas.

El Liderazgo, según se ha mencionado, depende del contexto social o situacional en que se desarrolla. Tenemos ejemplos históricos para rastrear el origen de esta vertiente social del Liderazgo, ubicándolo en la tradición socrática de la Grecia clásica: en la obra de Platón y Jenofonte se establece como elemento trascendental para el ejercicio del Liderazgo un conocimiento profundo de la naturaleza humana, con el fin de poder extraer lo mejor de los subordinados.

Para concluir este esbozo explicativo de lo que es el Liderazgo, los distintos niveles de este pueden ser abordados desde una perspectiva funcional, definiendo las características propias de cada nivel y viendo cuáles son las tareas que competen a cada líder. Existen tres capas de Liderazgo en el nivel funcional:

- **Líder estratégico:** es el líder de la organización en su integridad, que tiene a un conjunto de líderes operativos bajo su dirección personal.
- **Líder operativo:** es el líder de cierta área concreta de una organización; tiene bajo su supervisión a otros líderes, siendo en consecuencia un líder de líderes.
- **Líder de equipo:** se trata del líder de un grupo de entre 10 y 20 personas, y cuya misión consiste en cumplir con tareas claramente especificadas.



FUNCIONES DE UN LÍDER

Al líder estratégico se le atribuyen las siguientes siete funciones:

- Dirigir la organización desde una concepción global.
- Elaborar una estrategia y políticas definidas.
- Hacer que la estrategia y las políticas se cumplan (responsabilidad ejecutiva).
- Organización o reorganización (equilibrio entre el todo y las partes).
- Dar una impronta propia al espíritu de la corporación.
- Relacionar la organización con otras organizaciones y la sociedad en su conjunto.
- Elegir a los líderes de hoy y desarrollar o entrenar a los de mañana.

FUENTES: HOW TO GROW LEADERS (CÓMO DESARROLLAR LIBROS).

CURSO: LIDERAZGO EN TIEMPOS DE CAMBIO

ORGANIZA E IMPARTE: RECURSOS Y HABILIDADES