



RECURSOS Y HABILIDADES, CONSULTING

TE ACOMPAÑAMOS EN LA TRANSFORMACIÓN DE TU ORGANIZACIÓN O EMPRESA

www.rekursosyhabilidades.com

e-mail: direccion@rekursosyhabilidades.com

móvi: 661342115

PARQUE CIENTÍFICO- TECNOLÓGICO DE
LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA



ASESORAMIENTO EN RRHH

Ayudamos a la empresa a desarrollar una gestión de RRHH integral y moderna, apoyada en la formación y el desarrollo profesional de las personas. Todo ello dirigido a mejorar el rendimiento y el compromiso de la plantilla. .

ACCIONES CONCRETAS

CLIMA LABORAL

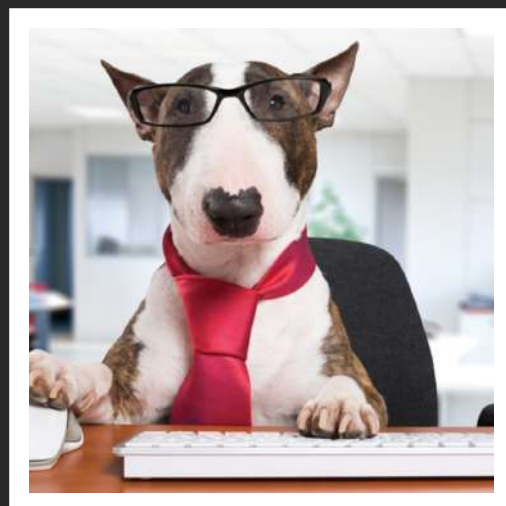
POLÍTICA DE FORMACIÓN.

PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA

ASESORAMIENTO EN RRHH

GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DEL TALENTO

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE DIRECTIVOS



COMUNICACIÓN



PRODUCTIVIDAD



FORMACIÓN

"Un mundo de cambios continuos donde los procesos de aprendizaje nos acompañaran de forma constante"



GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DEL TALENTO

Ayudamos a la empresa en el reto que supone la gestión del talento como ventaja competitiva. Concretamente en la atracción del talento y en la capacidad de potenciarlo y retenerlo.

ACCIONES CONCRETAS

IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL HUMANO

MOTIVACIÓN E INCENTIVOS: EL SALARIO EMOCIONAL EN LA RETENCIÓN DEL TALENTO

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

ASESORAMIENTO EN RRHH

GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DEL TALENTO

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE DIRECTIVOS



POTENCIAL HUMANO



MOTIVACIÓN



DESEMPEÑO



FORMACIÓN Y DESARROLLO DIRECTIVO

Mejorar las competencias del directivo, Tanto en formación para el liderazgo como en incrementar la capacidad de trabajo de sus equipos. Igualmente mediante el servicio de coaching, asesoramos a los directivos en su desarrollo profesional.

ACCIONES CONCRETAS

LIDERAZGO Y COMPETENCIAS DIRECTIVAS

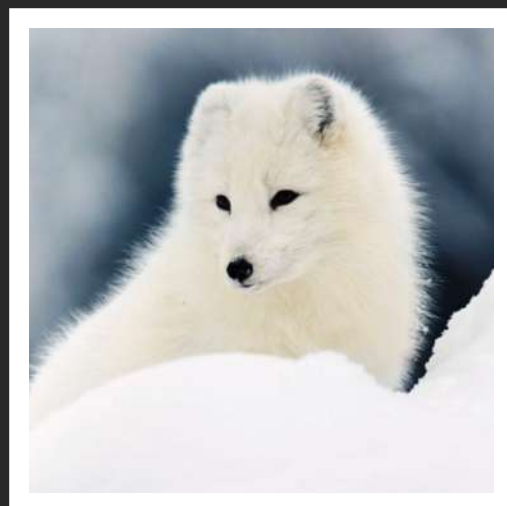
EQUIPOS DE TRABAJO

COACHING

ASESORAMIENTO EN RRHH

GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DEL TALENTO

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE DIRECTIVOS



 LIDERAZGO

 EQUIPOS

 COACHING



POLÍTICA DE FORMACIÓN

Diseñamos un plan de formación para toda la organización en competencias profesionales claves, en base a la detección de necesidades de la empresa y de sus objetivos estratégicos.

Dicho plan estaría coordinado con el resto de políticas de gestión de recursos humanos y buscaría una mayor productividad y logro de resultados de la organización.

PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA

El objetivo es diseñar e implantar acciones estratégicas de comunicación interna, que impulsen un mayor compromiso de los miembros con su Organización, potenciar la participación y avanzar hacia la excelencia en el servicio y atención al cliente

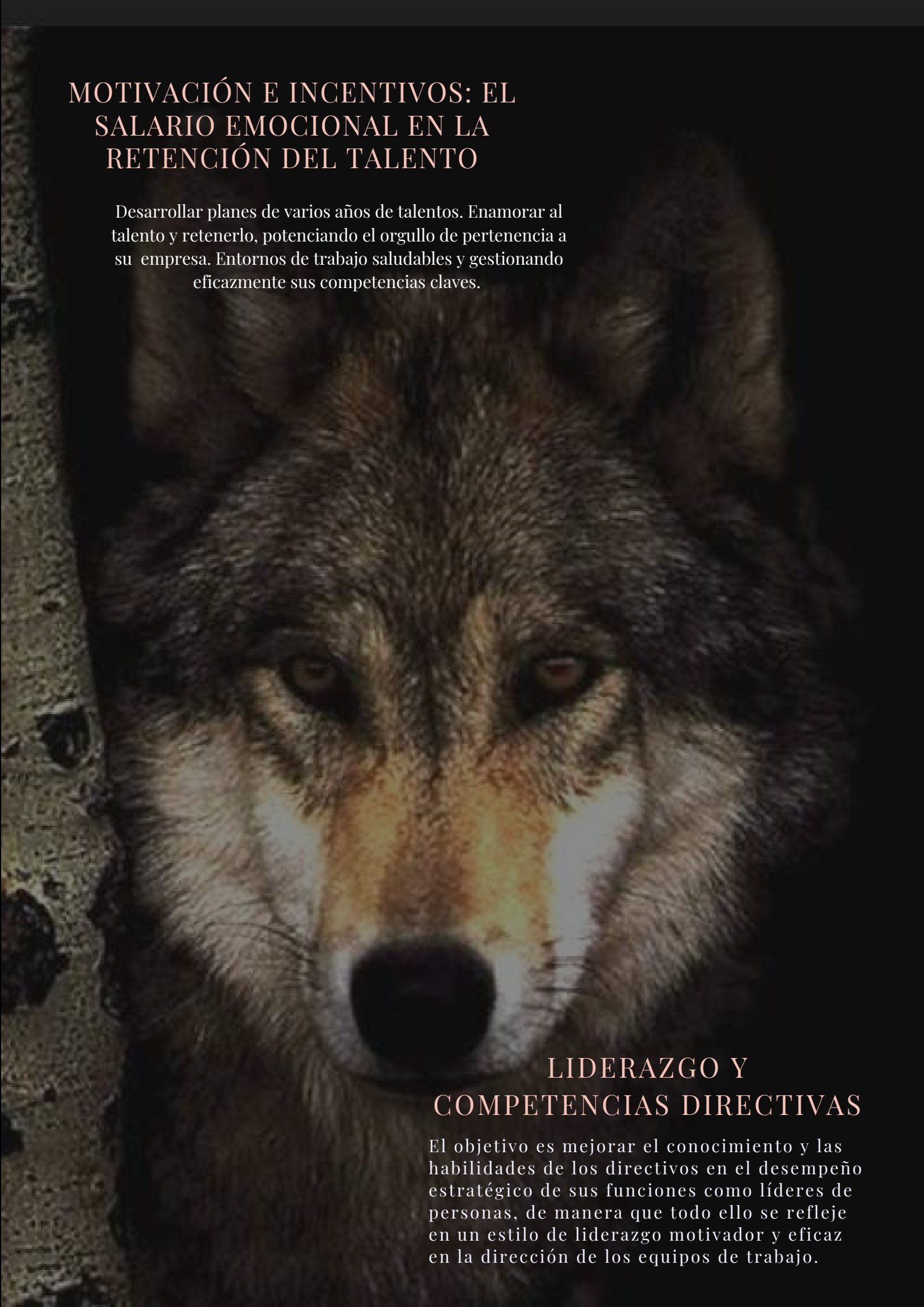
A close-up, high-contrast photograph of a wolf's face, looking slightly to the left. The wolf's fur is dark and textured, and its eyes are a striking yellowish-gold. The lighting is dramatic, highlighting the contours of its face against a dark background.

IDENTIFICACIÓN DEL POTENCIAL HUMANO

Disponer de herramientas dirigidas a identificar empleados de alto potencial, y diseñar acciones de formación y desarrollo de sus competencias profesionales, todo ello dirigido a aumentar la productividad de los equipos y de la organización

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Concebimos esta herramienta como una fórmula efectiva dirigida a mejorar la competitividad de la plantilla y orientada al desarrollo profesional de los empleados. Una eficaz gestión del desempeño permitirá medir la calidad del trabajo y valorar la contribución de las personas a los resultados de la organización.

A close-up, high-contrast photograph of a wolf's face, looking directly at the camera. The wolf's fur is dark with lighter patches around its eyes and on its muzzle. The background is dark and out of focus.

MOTIVACIÓN E INCENTIVOS: EL SALARIO EMOCIONAL EN LA RETENCIÓN DEL TALENTO

Desarrollar planes de varios años de talentos. Enamorar al talento y retenerlo, potenciando el orgullo de pertenencia a su empresa. Entornos de trabajo saludables y gestionando eficazmente sus competencias claves.

LIDERAZGO Y COMPETENCIAS DIRECTIVAS

El objetivo es mejorar el conocimiento y las habilidades de los directivos en el desempeño estratégico de sus funciones como líderes de personas, de manera que todo ello se refleje en un estilo de liderazgo motivador y eficaz en la dirección de los equipos de trabajo.

EQUIPOS DE TRABAJO

AyudaMos al líder a desarrollar la cohesión y el trabajo en equipo, a potenciar las características de un equipo altamente efectivo y a ejercer técnicas de motivación, Todo ello basado en conocimientos e investigaciones de la Psicología sobre rendimiento y efectividad.

COACHING

Acciones de asesoramiento individualizado dirigidas a impulsar el talento, las fortalezas y los resultados. Este proceso de coaching debe reforzar e implantar aquellas competencias que una persona necesita para ser más eficaz.